



Anexa nr.2 la adresa cu nr. înregistrare...14344/4466..... din 09 Octombrie 2025

Nr.înregistrare: 14343/ 4465 din de 09 Octombrie 2025

ANUNȚ ORGANIZARE CONCURS

SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ "Dr.Fogolyán Kristóf" Sfântu Gheorghe (județul Covasna), **organizează**, în conformitate cu prevederile Ordinului M.S. nr.166/26.01.2023 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice sau din direcțiile de sănătate publică, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi sau din direcțiile de sănătate publică, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi, **CONCURS pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a următoarelor posturi vacante contractuale de execuție:**

- **1 (unu) post cu normă întreagă de medic rezident aflat în ultimul an de pregătire în specialitatea pneumologie, în cadrul Secției pneumologie;**
-Condiții specifice: absolvent al Facultății de medicină și farmacie, certificat de medic rezident confirmat în specialitatea pneumologie.
-Durata timpului de muncă: 7 ore/zi
- **1 (unu) post cu normă întreagă de medic rezident aflat în ultimul an de pregătire în specialitatea cardiologie, în cadrul Secției cardiologie,**
-Condiții specifice: absolvent al Facultății de medicină și farmacie, certificat de medic rezident confirmat în specialitatea cardiologie.
-Durata timpului de muncă: 7 ore/zi

Dosarul de înscriere la concurs va cuprinde următoarele acte:

1	Formular de înscriere în care se menționează postul pentru care dorește să concureze (conform modelului prevăzut în Anexa nr.2 din H.G.R. 1336/2022 - afișat pe site-ul spitalului)
2	Diploma de licență și adeverință/certificat de confirmare în specialitate și gradul profesional, conform cerințelor postului – <i>copie</i>
3	Carte de Muncă și/sau adeverință tip carnet de muncă eliberată de angajator pentru perioada lucrată, raport salariat REVISAL, care atestă vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului, – <i>copie</i>
4	Certificat de membru al organizației profesionale cu viza pe anul în curs – <i>copie</i>
5	Dovada/înscrisul din care să rezulte că nu i-a fost aplicată una din sancțiunile prevăzute la art.455 alin(1) lit.e) sau f) , la art.541 alin.(1) lit.d) sau e), respectiv la art. 628 alin (1) lit.d) sau e) din Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare - valabil 3 luni și se depun la dosar în termen de valabilitate- în original
6	Acte doveditoare pentru calcularea punctajului prevăzut în Anexa nr.3 la O.M.S. 166/2023 – <i>copie</i>



7	Certificat de Cazier judiciar - valabil 3 luni și se depun la dosar în termen de valabilitate - în original
8	Certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane - valabil 3 luni și se depun la dosar în termen de valabilitate - în original
9	Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare ocupării postului, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului (Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii) - în original;
10	Actul de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate - copie
11	Certificatul de căsătorie sau orice alt document prin care s-a realizat schimbarea de nume după caz - copie
12	Curriculum vitae - model Europass
13	Livret militar, unde este cazul - copie

-Copiile actelor prevăzute mai sus vor fi însoțite de documentele originale, care se vor certifica în conformitate cu originalul sau în copii legalizate.

La concurs pot participa medici cu drept de liberă practică în specialitatea în care se publică postul, conform cerințelor postului.

Poate ocupa un post vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr.53/2003 -Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art.542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

- a)persoana să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b)persoana să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c)persoana să aibă capacitate deplină de exercițiu,
- d)persoana să aibă capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 -Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- e)persoana are starea de sănătate corespunzătoare ppostului pentru care candidează;
- f)persoana să îndeplinească condițiile de studii necesare ocupării postului;
- g)persoana să îndeplinească condițiile de vechime, respectiv de experiență necesare ocupării postului, după caz;
- h)persoana să nu fi fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;



g) persoana nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) persoana nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art.35 alin.(1) lit.h) din H.G.R. nr.1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

i) Prin excepție de la condiția prevăzută la alin. (1) lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii.

În vederea participării la concurs, candidații pot depune dosarele de înscriere la concurs în termen de 10 zile lucrătoare de la data publicării acestui anunț.

CALENDAR CONCURS:

- Perioada de înscrieri: 20 Octombrie – 31 Octombrie 2025 (depunere dosare zilnic între orele 10,00-13,00)
- Selecția dosarelor: 3 Noiembrie 2025
- Afișare rezultate selecție dosare: 4 Noiembrie 2025
- Depunere contestații selecție dosare: 5 Noiembrie 2025
- Analiza contestații și afisare rezultate contestații selecție dosare, afișare rezultate finale: 6 Noiembrie 2025

A) Pentru postul de medic rezident aflat în ultimul an de pregătire în specialitatea pneumologie:

- Prima probă-probă scrisă: 17 Decembrie 2025
- Corectare lucrări: 18 Decembrie 2025
- Afișare rezultate la prima probă: 19 Decembrie 2025
- Depunere contestații rezultate la prima probă: 22 Decembrie 2025
- Analiza contestații și afisare rezultate contestații la prima probă: 23 Decembrie 2025
- A doua probă-probă clinică: 29 Decembrie 2025
- Analiza rezultate la a doua probă: 30 Decembrie 2025
- Afișare rezultate la a doua probă: 31 Decembrie 2025
- Depunere contestații rezultate la a doua probă: 05 Ianuarie 2026
- Analiza contestații și afisare rezultate la a doua probă, afișare rezultate finale: 08 Ianuarie 2026

B) Pentru postul de medic rezident aflat în ultimul an de pregătire în specialitatea cardiologie:

- Prima probă-probă scrisă: 12 Ianuarie 2026
- Corectare lucrări: 13 Ianuarie 2026
- Afișare rezultate la prima probă: 14 Ianuarie 2026



- Depunere contestații rezultate la prima probă: 15 Ianuarie 2026
- Analiza contestații și afisare rezultate contestații la prima probă: 16 Ianuarie 2026
- A doua probă-probă clinică: 19 Ianuarie 2026
- Analiza rezultate la a doua probă: 20 Ianuarie 2026
- Afișare rezultate la a doua probă: 21 Ianuarie 2026
- Depunere contestații rezultate la a doua probă: 22 Ianuarie 2026
- Analiza contestații și afisare rezultate la a doua probă, afișare rezultate finale: 23 Ianuarie 2026

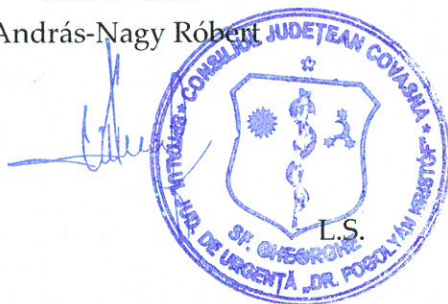
- Bibliografia și tematica de concurs este afișată pe site-ul www.spitfog.ro.

- Înscrierile la concurs se fac la sediul spitalului, str. Stadionului nr.1, Municipiul Sfântu Gheorghe, județul Covasna - Serviciul Resurse Umane, în termen de 10 zile lucrătoare de la apariția acestui anunț pe site-ul Ministerului Sănătății, pe site-ul spitalului www.spitfog.ro, și pe portalul posturi@gov.ro, conform calendarului menționat mai sus.

- Relații suplimentare se pot obține la Serviciul Resurse Umane, telefon 0267/311580 – interior 109, email: szilagyi.istvan@administrativ.spitfog.ro.

MANAGER

András-Nagy Róbert



Director medical interimar

dr. Keresztesi Arthur-Atilla

Șef S.R.U.N.O.S.

Szilagyi Istvan