

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la concursul pentru ocuparea funcției publice de conducere vacante de director în cadrul Corpului de Control al Ministrului

1. Funcționarii publici de conducere au obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei personalului din subordine, în condițiile legislației specifice aplicabile fiecărei categorii de personal. În acest sens, aceștia au obligația:
- să repartizeze sarcinile în mod gradual, corespunzător vechimii aferente funcției publice ocupate;
 - să delege sarcini și responsabilități, în condițiile legii, persoanelor din subordine care dețin cunoștințele, competențele și îndeplinesc condițiile legale necesare exercitării funcției respective;
 - să excludă orice formă de discriminare și de hărțuire, de orice natură și în orice situație, cu privire la personalul din subordine.
2. Detașarea, ca modalitate de modificare a raportului de serviciu:
- se dispune în interesul autorității sau instituției publice în care urmează să își desfășoare activitatea funcționarul public, cu acordul funcționarului public, pentru o perioadă de cel mult 6 luni;
 - se dispune în interesul autorității sau instituției publice în care urmează să își desfășoare activitatea funcționarul public, pentru o perioadă de cel mult 6 luni;
 - se dispune în interesul autorității sau instituției publice în care este încadrat funcționarul public, cu acordul funcționarului public, pentru o perioadă de cel mult 6 luni.
3. Conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, principiile care stau la baza exercitării funcției publice sunt:
- principiul legalității, principiul competenței, principiul performanței, principiul eficienței și eficacității, principiul imparțialității și obiectivității;
 - principiul transparenței, principiul responsabilității, în conformitate cu prevederile legale, principiul orientării către cetățean, principiul stabilității în exercitarea funcției publice, principiul bunei-credințe, în sensul respectării drepturilor și îndeplinirii obligațiilor reciproce, principiul subordonării ierarhice;
 - principiul transparenței, principiul responsabilității, în conformitate cu prevederile legale, principiul orientării către cetățean, principiul bunei-credințe, în sensul respectării drepturilor și îndeplinirii obligațiilor reciproce;
 - principiul transparenței, principiul responsabilității, în conformitate cu prevederile legale, principiul proportionalității, principiul orientării către cetățean, principiul stabilității în exercitarea funcției publice, principiul bunei-credințe, în sensul respectării drepturilor și îndeplinirii obligațiilor reciproce, principiul subordonării ierarhice.
4. Ca urmare a săvârșirii abaterii disciplinare privind încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilități dacă funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestora într-un termen de 15 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate, se aplică următoarea sancțiune disciplinară:
- suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani;
 - retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului;
 - destituirea din funcția publică.

Răspuns corect: c) - 2.5 pct. - art. 492

BAREM

- Răspuns corect: b) și c) - 2.5 pct. - art. 449
- Răspuns corect: b) - 2.5 pct. - art. 505
- Răspuns corect: a) și b) - 2.5 pct. - art. 373
- Răspuns corect: c) - 2.5 pct. - art. 492

2.1 Atribuțiile structurii din cadrul Ministerului Sănătății, responsabile de elaborarea și coordonarea programelor naționale de sănătate, sunt următoarele: a) realizează coordonarea, monitorizarea și evaluarea implementării programelor naționale de sănătate publică direct sau prin unitățile regionale/naționale de asistență tehnică și management al programelor naționale de sănătate, în colaborare cu direcțiile de specialitate din cadrul Ministerului Sănătății; b) aprobă strategia programelor naționale de sănătate, parte integrantă a Strategiei naționale de sănătate; c) aprobă normele metodologice de realizare a programelor naționale de sănătate publică; d) organizează la nivel național proceduri de achiziții publice pentru achiziționarea de bunuri și servicii necesare implementării programelor naționale de sănătate, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare privind achizițiile publice; 2. Atribuțiile CNAS în domeniul programelor naționale de sănătate sunt următoarele: a) participă la elaborarea strategiei programelor naționale de sănătate, parte integrantă a Strategiei naționale de sănătate; b) realizează organizarea, monitorizarea, evaluarea și controlul implementării programelor naționale de sănătate curative; c) transmite structurii cu atribuții în elaborarea și coordonarea programelor naționale de sănătate, trimestrial, anual și ori de câte ori este nevoie, indicatorii programelor naționale curative, precum și analiza modului în care acestea sunt derulate; d) realizează coordonarea, monitorizarea și evaluarea implementării programelor naționale de sănătate publică direct sau prin unitățile regionale/naționale de asistență tehnică și management al programelor naționale de sănătate, în colaborare cu direcțiile de specialitate din cadrul Ministerului Sănătății; 3. Serviciile medicale esențiale sunt următoarele: a) monitorizarea bolilor cronice, care cuprinde: supraveghere medicală activă pentru cele mai frecvente de către medici de altă specialitate decât cea de și/sau igienă-dietetic, coordonarea evaluărilor periodice efectuate de către medici de altă specialitate decât cea de medicină de familie; b) servicii medico-sociale: îngrijiri la domiciliu, îngrijiri terminale; c) servicii speciale de consiliere; d) unele proceduri de mică chirurgie; 4. Conducerea serviciilor de ambulanță județene și a Serviciului de Ambulanță București - Ilfov este formată din: a) manager și un comitet director format din: manager, director medical, director financiar-contabil, director de îngrijiri; b) manager general și un comitet director format din: managerul general, directorul medical, directorul economic, directorul tehnic și asistentul-șef; c) manager și un comitet director format din: manager, director medical, director financiar-contabil; d) director general și un comitet director format din: director general adjunct, director medical și director general adjunct economic; 5. Vătămarea corporală săvârșită împotriva unui medic, asistent medical, șofer de autosanitară, ambulanțier sau oricărui alt fel de personal din sistemul sanitar, aflat în exercițiul funcțiunii ori pentru fapte îndeplinite în exercițiul funcțiunii, se pedepsește cu: a) închisoare de la 6 luni la 6 ani; b) închisoare de la 3 luni la 3 ani; c) închisoare de la 6 luni la 1 an și amendă; d) închisoare de la 3 la 12 ani;

BAREM

1) a) - 5 pct. - art. 55 lit. e) 2) b) - 5 pct. - art. 56 lit. e) 3) a) - 5 pct. - art. 80 alin. (2) lit. c) 4) b) - 5 pct. - art. 118 alin. (1) 5) a) - 5 pct. - art. 652 alin. (3)

3. Subiectul 1. Rolul Guvernului în aprobarea bugetului de stat este :

- adoptă legile bugetare anuale și legile de rectificare
- va lua în dezbateră numai amendamentele prin care se propun modificări sau completări la proiectul legii bugetare anuale și la anexele la acesta, la creditele bugetare și/sau de angajament
- asigură realizarea politicii fiscal-bugetare, care ia în considerare perspectivele economice și prioritățile politice cuprinse în Programul de guvernare acceptat de Parlament.
- elaborarea proiectelor legilor bugetare anuale și transmiterea acestora spre adoptare Parlamentului, în cadrul termenului limită prevăzut de prezenta lege;

Subiectul 2. Categoriile de Ordonatori principali de credite sunt următoarele, cu excepția:

- miniștrii,
- conducătorii organelor de specialitate ale administrației publice centrale,
- conducătorii autorităților publice și conducătorii instituțiilor publice autonome.
- Conducătorii instituțiilor publice cu personalitate juridică din subordinea ministerelor.

Subiectul 3. Ordonatorii de credite răspund de următoarele, cu excepția:

- angajarea, lichidarea și ordonanțarea cheltuielilor în limita creditelor de angajament și creditelor bugetare repartizate și aprobate potrivit prevederilor art. 21;
- realizarea veniturilor;
- angajarea și utilizarea cheltuielilor în limita creditelor de angajament și creditelor bugetare pe baza bunei gestiuni financiare;
- Exercitarea Controlului financiar preventiv delegat

BAREM

Subiectul 1 - art. 18 - - raspuns corect c) si d) - 5 p
Subiectul 2 - art. 20 alin (2) - raspuns corect d) - 5 p
Subiectul 3 - art.22 alin (2) - raspuns corect d)- 5 p

4. Descrieți modul în care se execută acordul cadru încheiat cu mai mulți operatori economici.

BAREM

Răspuns corect: art. 118 alin. (1) – 30 puncte Art. 118*) - (1) În cazul în care acordul-cadru este încheiat cu mai mulți operatori economici, acordul-cadru se execută în unul dintre următoarele moduri: a) fără reluarea competiției, în conformitate cu termenii și condițiile prevăzute în cuprinsul său, în cazul în care acordul-cadru stabilește toți termenii și condițiile care reglementează execuția lucrărilor, prestarea serviciilor și furnizarea produselor care constituie obiectul său, precum și condițiile obiective în funcție de care se stabilește care dintre operatorii economici parte la acordul-cadru va executa lucrările, va presta serviciile sau va furniza produsele; 10 puncte b) cu reluarea competiției între operatorii economici care sunt parte la acordul-cadru, în cazul în care acordul-cadru nu stabilește toți termenii și condițiile care reglementează execuția lucrărilor, prestarea serviciilor și furnizarea produselor care constituie obiectul său; 10 puncte c) parțial fără reluarea competiției între operatorii economici, în conformitate cu lit. a), și parțial cu reluarea competiției, în conformitate cu lit. b), numai dacă această posibilitate a fost prevăzută în documentația de atribuire elaborată în cadrul procedurii de atribuire a acordului-cadru, în cazul în care acordul-cadru stabilește toți termenii și condițiile care reglementează execuția lucrărilor, prestarea serviciilor și furnizarea produselor care constituie obiectul său. 10 puncte

5. Ministerul Sănătății îndeplinește următoarele atribuții:

- elaborează strategii și participă la educația pentru sănătate a populației în scopul adoptării unui stil de viață sănătos în vederea prevenirii îmbolnăvirilor și al îmbunătățirii indicatorilor demografici, creșterii calității vieții și reducerii nevoilor de îngrijiri medicale;
- elaborează politici, strategii și programe de acțiune în domeniul sănătății populației, în acord cu Programul de guvernare, coordonează și controlează implementarea politicilor, strategiilor și programelor din domeniul sănătății populației, la nivel național, regional și local;
- dezvoltă sistemul calității actului medical și a siguranței pacientului;
- definește noi reguli de compensare și de stabilire a prețului la medicamente pentru asigurarea utilizării în condiții de cost/eficiență a resurselor publice;

BAREM

Răspuns corect: b) – 3 pct. - art. 2 lit. (a)

6. Enumerați domeniile din raportul de control asupra cărora pot fi efectuate recomandări, în cazul unităților sanitare care nu se află în subordinea Ministerului Sănătății, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 18/2011 pentru stabilirea măsurilor privind verificarea și controlul unităților sanitare cu paturi de către Ministerul Sănătății și instituțiile din subordinea acestuia.

BAREM

Răspuns corect: art. 4 alin. (6) – 2 puncte

7. 1. Care este perioada pentru care poate fi desfășurată activitatea de evaluare a declarației de avere, a datelor și a informațiilor privind averea existentă, precum și a modificărilor patrimoniale intervenite:

- în perioada exercitării funcțiilor ori demnităților publice;
- în perioada exercitării funcțiilor ori demnităților publice cât și în decursul a 3 ani după încetarea acestora;
- în decursul a 3 ani după încetarea acestora;
- nicio variantă nu este corectă.

2. Ce cuprinde raportul de evaluare întocmit de către inspectorul de integritate:

- partea descriptivă a situației de fapt, punctul de vedere al persoanei supuse evaluării, dacă acesta a fost exprimat; evaluarea eventualelor diferențe semnificative, concluzii;
- partea descriptivă a situației de fapt, evaluarea eventualelor diferențe semnificative, concluzii;
- partea descriptivă a situației de fapt, punctul de vedere al persoanei supuse evaluării, dacă acesta a fost exprimat; evaluarea eventualelor diferențe semnificative, recomandări și concluzii.

BAREM

1. Art.11 alin.(1) din Legea nr. 176/2010, Variantă corectă: b) - 2,5 puncte
2. Art.17 alin.(3) din Legea nr. 176/2010, Variantă corectă: a) - 2,5 puncte

8. 1. Conform prevederilor Legii nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare, funcția de primar și viceprimar, primar general și viceprimar al municipiului București, președinte și vicepreședinte al consiliului județean este incompatibilă cu exercitarea următoarelor funcții sau calități:

- a) calitatea de deputat sau senator
- b) membru al consiliului de administrație al unei entități economice din subordine fără retribuție
- c) funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice și al creației literar-artistice

2. Conform prevederilor Legii nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare, calitatea de funcționar public este incompatibilă cu:

- a) calitatea de reprezentant al autorității ori instituției publice în cadrul unor organisme sau organe colective de conducere constituite în temeiul actelor normative în vigoare, desemnat printr-un act administrativ, emis în condițiile legii
- b) altă funcție sau activitate, remunerată sau neremunerată, în cadrul autorităților sau instituțiilor publice
- c) exercitarea unui mandat de reprezentare, pe baza desemnării de către o autoritate sau instituție publică, în condițiile expres prevăzute de actele normative în vigoare

BAREM

1. a) art. 87 din Legea nr. 161/ 2003, cu modificările și completările ulterioare
2,5 puncte
2. b) art. 94 din Legea nr. 161/ 2003, cu modificările și completările ulterioare
2,5 puncte

9. 1. Modalitatea de soluționarea procedurii raportării externe se comunică:

- a) în termen de 5 zile de la finalizarea examinării către avertizorul în interes public și persoana vizată
- b) în termen de 10 zile de la finalizarea examinării către avertizorul în interes public și persoana vizată
- c) în termen de 15 zile de la finalizarea examinării către avertizorul în interes public și persoana vizată

2. Pentru a beneficia de măsurile de protecție, avertizorul în interes public trebuie să întrunească cumulativ următoarele condiții:

- a) să fie una dintre persoanele care efectuează raportări și care a obținut informații referitoare la încălcări ale legii într-un context profesional; să fi avut motive întemeiate să creadă că informațiile referitoare la încălcările raportate erau adevărate la momentul raportării; să fi efectuat o raportare internă, o raportare externă sau o divulgare publică.
- b) să fie una dintre persoanele care efectuează raportări și care a obținut informații referitoare la încălcări ale legii într-un context profesional; să fi efectuat o raportare internă, o raportare externă sau o divulgare publică.
- c) să fie una dintre persoanele care efectuează raportări și care a obținut informații referitoare la încălcări ale legii într-un context profesional; să fi avut motive întemeiate să creadă că informațiile referitoare la încălcările raportate erau adevărate la momentul raportării.

BAREM

- 1) a - 2,5 pct. – art. 17 alin. (8)
- 2) a - 2,5 pct – art. 20 alin. (1)